

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	29	1	2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	18	12	2008
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			76887
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			0,60
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			39417
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		26652
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
15 Per scelta dell'organo politico?		
16 Sulla base di altri fattori?		
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	1	11917
	1	9055

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?		
52 Non Compilare		
53 Non Compilare		
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		VALORI
55 Titoli di servizio e di studio		6,00
56 Anzianità		
57 Valutazione		89,00
58 Formazione		5,00
59 Prova selettiva		
60 Altro		
	Totale	100,00
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		6

62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63	Area A / Categoria A / Fascia I	
		64	numero progressioni	
		65	importo complessivo	
		66	Area B / Categoria B / Fascia II	
		67	numero progressioni	2
		68	importo complessivo	627,11
		69	Area C / Categoria C / Fascia III	
		70	numero progressioni	2
		71	importo complessivo	1085,14
		72	Area D / Categoria D	
		73	numero progressioni	
		74	importo complessivo	
		75		
		76	Non Compilare	
		77	Non Compilare	
		78		
79	Non Compilare			
80	Non Compilare			
Totale progressioni orizzontali effettuate			4	
Totale Importo			1712,25	

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	VALORI		
		82	Valutazione del dirigente	100,00
		83	Ore lavorate	
		84	Corsi frequentati	
		85	Altro	
		Totale		100,00
		86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	8
		87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	16175
		88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	3
		89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	4914
		90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	5
		91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	11261
		92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	12
		93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	12
		94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	32476
		95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	8
96	Non Compilare			
97	Non Compilare			

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		
	30 In forma singola		
	31 In forma associata		
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta		
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001		
	40 Contrattazione sindacale		
	41 Determina dirigenziale		
	42 Altro		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)